



MAO-002-001507

Seat No. _____

B. Com. (Sem. V) (CBCS) Examination

October / November – 2016

HRM : Paper - I

(Core-2) (New Course)

Faculty Code : 002

Subject Code : 001507

Time : 2½ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : દરેક પ્રશ્નના ગુણ પ્રશ્નની જમણી બાજુ દર્શાવેલ છે.

- | | | |
|---|--|----|
| 1 | માનવ સંસાધન સંચાલનનો વિકાસ અને મૂલ્યાંકન દર્શાવો. | 20 |
| | અથવા | |
| | માનવ સંસાધન સંચાલનની વ્યાખ્યા આપી તેનું મહત્ત્વ અને કાર્યક્ષેત્ર ચર્ચો. | 20 |
| 2 | માનવ સંસાધન આયોજનની પ્રક્રિયા તથા મહત્ત્વ સમજાવો. | 20 |
| | અથવા | |
| | (અ) કાર્યવિશ્લેષણની પ્રક્રિયા સમજાવો. | 10 |
| | (બ) કાર્યમૂલ્યાંકન માટે ઉપયોગમાં લેવાતી મુખ્ય પદ્ધતિ ચર્ચો. | 10 |
| 3 | કર્મચારીની પસંદગીની વિધિ અને ભરતીના પ્રાપ્તિસ્થાનો વર્ણવો. | 15 |
| | અથવા | |
| | (અ) આદર્શ વેતન પ્રથાનાં લક્ષણોની ચર્ચા કરો. | 8 |
| | (બ) મજૂર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિનું મહત્ત્વ સમજાવો. | 7 |
| 4 | મજૂર સંઘનો અર્થ સમજાવો. ભારતમાં મજૂર સંઘ પ્રવૃત્તિના વિકાસ માટેના તમારા સૂચનો આપો. | 15 |
| | અથવા | |
| | નોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) | 15 |
| | (1) સામુહિક સોદાગીરી. | |
| | (2) માનવસંસાધન વ્યવસ્થાપકના ગુણો. | |
| | (3) સામાજિક સલામતી. | |

ENGLISH VERSION

Instruction : Right hand side figures show marks of each question.

- 1** Describe the development and evaluation of human resource management. **20**

OR

- Give definition of human resource management and discuss its importance and scope. **20**

- 2** Explain the process and importance of human resource planning. **20**

OR

- (a) Explain the process of job analysis. **10**
(b) Discuss the main methods utilized for job evaluation. **10**

- 3** Describe the sources and process of personnel recruitment. **15**

OR

- (a) Explain the characteristics of ideal wages system. **8**
(b) Explain the importance of labour welfare activities. **7**

- 4** Give the meaning of Trade Union. Give your opinion to trade union activity development in India. **15**

OR

- Write notes : (any **two**) **15**
(1) Collective Bargaining.
(2) Qualities of Human Resource Manager.
(3) Social Securities.